**Принято на совете школы «УТВЕРЖДАЮ»**

**ГОУ школы №644 Директор ГОУ школы №644**

**Приморского района СПб Приморского района СПБ**

**Протокол № \_\_ Приказ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2011г. от « \_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2011г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о применении поощрений к учащимся**

I. Общие положения.

Настоящее положение

- определяет порядок и систему применения мер морального и материального поощрения учащихся ГБОУ школы №644 ;

- регламентирует меры морального и материального поощрения учащихся ГБОУ школы №644

в зависимости от их отношения к своим ученическим правам и обязанностям, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка для обучающихся и Устава школы.

II. Цель Положения:

- обеспечение в школе благоприятной творческой обстановки для плодотворной учёбы и общественной работы;

- поддержание порядка, основанного на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебного процесса;

- подготовка учащихся к ответственной жизни в свободном обществе.

III. Виды поощрений:

- За высокие результаты в обучении;

- За победу в учебных и творческих конкурсах, олимпиадах и спортивных состязаниях;

- За победу в школьном конкурсе «Самый классный класс»;

- За поднятие престижа школы на международных, всероссийских, городских, муниципальных олимпиадах, конкурсах, турнирах, фестивалях, конференциях;

- Общественно-полезную деятельность и добровольный труд на благо школы;

- Благородные поступки

IV. Формы поощрения:

**- Благодарственное письмо (грамота) директора школы;**

- Благодарственное письмо директора школы родителям учащегося школы;

- Диплом за достижения на олимпиадах, конференциях;

- Награждение ценным подарком;

- Кубки;

- Занесение фамилии и фотографии учащегося на Доску « Гордость Школы»;

- Стипендия от школы;

V. Принципы применения поощрений.

Применение мер поощрения, установленных в школе, основано на следующих принципах:

-          единства требований и равенства условий применения поощрений для всех учащихся;

-          гласности;

-          поощрения исключительно за личные заслуги и достижения;

-          стимулирования эффективности и качества деятельности;

-          взаимосвязи системы морального и материального поощрения.

VI. Порядок предоставления учащихся к поощрению и применению мер поощрения.

**Благодарственное письмо директора ГБОУ школы:**

объявляется учащимся за конкретные достижения, связанные с успехами в учебной, общественной, спортивной деятельности; с организацией, проведением и личным участием в организации мероприятий   (конкурсы, соревнования, олимпиады, смотры, выставки и т.п.), организуемых в школе.

Благодарность объявляется приказом директора школы, оформляется на специальном бланке школы.

Ходатайство об объявлении благодарности учащемуся оформляется классным руководителем, учителями, заместителем директора по ВР в произвольной форме с указанием конкретных достижений учащегося.

**Благодарственное письмо директора ГБОУ школы родителям учащегося.**

Благодарственное письмо директора школы вручается

- родителям учащегося, достигшего высоких показателей в учебной деятельности, спорте, творчестве, общественной деятельности;

- родителям, оказавшим большую помощь и поддержку развитию школы, в организации школьных мероприятий.

Оформляется на специальном бланке с указанием фамилии, имен, отчества родителей учащегося.

Зачитывается в торжественной обстановке и вручается родителям учащегося.

**Ценным подарком** поощряются учащиеся по  приказу директора школы.

Награждение ценным подарком осуществляется в связи с победой в общешкольных конкурсах:

1. «Лучший ученик года», который выбирается на итоговом мероприятии «Самый классный класс» в конце учебного года. Ценным подарком награждаются победители конкурса в средней и старшей возрастных категориях.

2. Школьный тур Всероссийских предметных олимпиад. Награждаются победители и призеры.

3. Предметные дни, недели, декады, конкурсы, спортивные соревнования. Награждаются победители, призеры, активные участники.

**Кубками** награждаются классы, которые на протяжении года активно участвовали во всех школьных мероприятиях и набрали наибольшее количество баллов.

*Критерии оценивания на «Самый классный класс».*

Мероприятия:

1. Подготовка и проведение праздников (до 20 баллов, отлично – 20б., хорошо – 15 б., посредственно -10б.)
2. Помощь в подготовке к праздникам и участие (до 3б.)
3. Участие в научно – практической конференции (за работу, 1 место – 8б., 2 место – 6 б., 3 место – 4б., участие – 2б.)
4. Участие в конкурсах:

* Алло, мы ищем таланты (1 место – 8б., 2 место – 6б., 3 место – 4б.)
* Фестиваль народов мира (1 место – 8б., 2 место – 6б., 3 место – 4б.)
* Смотр строя и песни (1 место – 8б., 2 место – 6б., 3 место – 4б.)
* Школьный конкурс инсценированной песни (1 место – 8б., 2 место – 6б., 3 место – 4б., участие – 2б.)
* Новогоднее оформление ( оценка учащихся, от2-8 баллов)
* На лучшую новогоднюю игрушку (от 2-8 баллов)
* Конкурс плакатов (оценивается за место от 1-4 баллов)
* Интеллектуальные конкурсы: по предметам, Кенгуру, Русский медвежонок, Английский бульдог (1 место в школьном туре – 5б., 1 место в районе – 8баллов если вышли в город).

1. Трудовые дела:

* Дежурство по школе (средний балл)
* Субботник (от 0-5 баллов)
* Сбор макулатуры (за места – 2, 4, 6, 8 баллов)

1. Оказание шефской помощи (от 0-3 баллов)
2. За дисциплинарное взыскание учащегося с класса снимается 3 балла.

**Занесение фамилии и фотографии учащегося на Доску «Гордость Школы»:**

Выдвижение кандидатуры учащегося для размещения фотографии на Доску «Гордость школы» происходит ежегодно один раз в год в сентябре сроком на один год.

Кандидатура учащегося предлагается членами администрации и классным руководителем, обсуждается на классном собрании и выдвигается на утверждение Совету старшеклассников.

**Стипендия от школы:**

является формой поощрения и стимулирования учеников средних и старших классов (5 – 11-х классов), имеющих значительные успехи в учебе и общественной деятельности;

Кандидатура учащегося на стипендию выдвигается Советом старшеклассников, обсуждается на педагогическом совете и утверждается директором школы.

Стипендия назначается один раз в год и выплачивается ежемесячно.

Поощрения объявляются в приказе по школе, применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения учащихся. Информация о поощрении выкладывается на сайт школы.